

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 97]	दिल्ली, बुधवार, जून 5, 2013/ज्येष्ठ 15, 1935	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 52
No. 97]	DELHI, WEDNESDAY, JUNE 5, 2013/JYAISTHA 15, 1935	[N.C.T.D. No. 52

भाग—IV
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग
अधिसूचना
दिल्ली, 5 जून, 2013

सं. फा. 16: (395)/श.वि./जल/2012/360.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 एवं 51 के साथ पठित धारा 109 की उप-धारा (2) के खण्ड (3) के अंतर्गत दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए तथा सक्षम प्राधिकारी के आदेश दिनांक 14.07.2011 के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में निदेशक, राजस्व/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड के पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक भर्ती एवं पदोन्नति विनियमों को सामान्य सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है :-

दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में निदेशक, राजस्व/सचिव पद के लिए नियुक्ति एवं पदोन्नति विनियम :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ: इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में निदेशक, राजस्व/सचिव पद के भर्ती एवं पदोन्नति विनियम, 2013 कहा जाए ।
2. अनुप्रयोग— ये इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 1 में उल्लिखित पद के लिए लागू होंगे ।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे ।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा एवं अन्य योग्यताएं : उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे ।

5. अयोग्यताएं : कोई व्यक्ति -

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित हो, से विवाह कर लिया है, अथवा करार किया है, अथवा
(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा करार किया है,

उपरोक्त किसी पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा :

परन्तु दिल्ली जल बोर्ड यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है एवं इस विवाह को करने के लिए अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस विनियम से मुक्त कर सकता है ।

6. **नियमित सेवा** : किसी भी ग्रेड में "नियमित सेवा" का अर्थ है उक्त ग्रेड में दीर्घ अवधि नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार चयन के द्वारा उक्त पद पर कार्यरत रहने की अवधि या अवधियां लेकिन उनके अवकाश पर रहने अथवा अन्यथा ऐसे पद को संभालने के लिए उपलब्ध न होने की अवधि अथवा अवधियां भी सम्मिलित होंगी ।

7. **शिथिलता प्रदान करने की शक्ति** : जहां राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यह आदेश देकर, लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन विनियमों के उपबन्धों में शिथिलता दी जा सकती है ।

8. **बचाव**: इन विनियमों से अनुसूचित जाति/जन जाति, सेवानिवृत्त एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए इस बारे में समय समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले आरक्षण एवं अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी ।

9. **निरसन** : दिल्ली प्रशासन की दिनांक 04.11.1985 की अधिसूचना संख्या एफ0 9/11/85/एल0एस0जी0/7743, इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से अधिक्रमित हो जायेगी ।

अनुसूची

निदेशक राजस्व/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड के पद हेतु भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन समूह तथा ग्रेड / वेतनमान	चयन अथवा गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (राजस्व)/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड	2 (2012) परिवर्तन कार्यभार के आधार पर निर्भर है ।	वर्ग "क"	वेतन समूह-4 रुपये 37,400-67,100 (ग्रेड पे रुपये 8700)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं वांछित योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी ।	परवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्त/संविलयन द्वारा विभिन्न विधियों से पदों को भरे जाने का प्रतिशत ।
8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती के मामलों में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाना है ।	क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है
11	12	13
वेतन समूह-3, रुपये 15600-39100, ग्रेड पे रुपये 7600/- में संयुक्त निदेशक (राजस्व), जिसने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से प्रशासनिक/संस्थापना, राजस्व मामलों में एक सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो । ऐसा न होने पर, वेतन समूह-3, रुपये 15600-39100, ग्रेड पे रुपये 7600/- में संयुक्त निदेशक (राजस्व), जिसने इस ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा, तथा वेतन समूह '3, रुपये 15,600-39,100 ग्रेड पे रुपये 6600 में संयुक्त -निदेशक (राजस्व) तथा सहायक आयुक्त (जल)/सहायक आयुक्त (भूमि एवं सम्पदा)/उप-निदेशक राजस्व (जल) , जिसने इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा संयुक्त निदेशक राजस्व के पद पर और प्रशासनिक/संस्थापना, राजस्व मामलों में दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से एक सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो । टिप्पणी 1:- जहां कनिष्ठ कर्मियों, जो अपनी दक्षता/पात्रता सेवा अवधि पूर्ण कर चुके हों, को पदोन्नति देने हेतु विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ कर्मियों को भी अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति देने हेतु उनसे कनिष्ठ कर्मियों के साथ, जो भी पहले हों, ऐसी	वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) :- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष 2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी दिल्ली जल बोर्ड : सदस्य 3. सदस्य (प्रशासन), दिल्ली जल बोर्ड : सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

<p>दक्षता/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हों, विचार किया जाएगा, बशर्ते उनकी दक्षता/पात्रता सेवा अवधि वांछित दक्षता/पात्रता सेवा अवधि की आधी से अधिक अथवा दो वर्ष से कम, इनमें से जो भी कम हो, तथा अपने से कनिष्ठ अधिकारियों के साथ आसन्न उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिये अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर चुके हैं, जो पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ शासन के अधीन अधिकारी :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समान पदधारी, अथवा</p> <p>(ii) समान मूल संवर्ग/विभाग में अथवा वेतन समूह -3 रु. 15,600-39,100 में ग्रेड पे रु. 7600 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी अथवा समकक्ष, तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता/अनुभवधारी,</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री,</p> <p>(ii) प्रशासन/संस्थापना एवं राजस्व/संस्थान मामलों में दस वर्षों का अनुभव ।</p> <p>पोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधी पदोन्नति की श्रेणी में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले इस संगठन अथवा केन्द्र सरकार के अन्य संगठन/विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर बने रहने की अवधि सहित, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>		
--	--	--

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर,
एस. एस. राठौर, विशेष सचिव (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 5th June, 2013

No. F. 16(395)/UD/W/2012/360.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act. No. 4 of 1998), vide Competent Authority orders dated 14-7-2011 necessary for appointment to the post of Director of Revenue/Secretary, in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information.

THE RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF DIRECTOR OF REVENUE/SECRETARY IN DELHI JAL BOARD, DELHI.

- 1. Short title and commencement.**—These regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Director of Revenue/ Secretary, Delhi Jal Board, 2013.
- 2. Application.**—They shall apply to the post specified in column No. 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these Regulations.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.— Any person—

- (a) who has entered in to or contracted a second marriage with any person having a spouse living ; or
- (b) who having a spouse living , has entered into or contracted a second marriage with any person;

shall not be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

- 6. Regular service.—** "Regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection, according to the prescribed, for long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such a post.
- 7. Power to Relax.—** Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—** Nothing in these Regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government of India from time to time in this regard.
- 9. Repeal.—** Delhi Administration Notification F.9/11/85-LSG/7743 04.11.1985 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

SCHEDULE**Recruitment Rules for the post of Director of Revenue/Secretary in Delhi Jal Board**

Name of the Post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether section Post or non-selection post	Age limit for Direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director of Revenue/ Secretary DJB.	2(2012) Subject to Variation dependent on workload.	Category 'A'	PB-4 Rs. 37,400 – 67,000 (Grade Pay of Rs. 8700).	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/ absorption and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by Deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a DPC exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion :- Joint Director of Revenue in Pay Band-3, Rs.15,600—39,100/-with Grade Pay of Rs.7600 with 5 years of regular service in the Grade and have undergone one week training in Administrative/Establishment, Revenue matters from the Delhi Jal Board Institute. Failing which, Joint Director of Revenue in Pay Band-3, Rs.15,600—39,100/- with grade pay of Rs. 7600 with 10 of years combined regular service in the grades of Joint Director of Revenue and Assistant Commissioner(W)/ Assistant Commissioner (L&E)/ Deputy Director of Revenue(W) in Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 6600/- with at least three years regular service in the post of Joint Director of Revenue and have undergone one week's training in Administrative/Establishment, Revenue matters from the Delhi Jal Board Institute.</p> <p>NOTE:- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation:- Officers of the Central/State Govt./UTs :- (A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii)with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band -3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department; AND (B)Possessing the following Educational qualifications and experience:- (i) Degree from a recognized University/Institute. (ii) Ten years' experience in Administrative, Establishment and Revenue matters. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Category 'A' DPC (for Considering Promotion). 1. Chairman/Member (UPSC) — Chairman 2. Chief Executive Officer, DJB — Member 3. Member (Admn.), DJB —Member</p>	<p>Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on Deputation.</p>

By Order and in the Name of Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
S. S. RATHOR, Spl. Secy. (water)

2513 D G/13-2